

Anhörung bei Kündigung gemäß § 102 BetrVG

An den Betriebsrat
z. Hd. des/der Betriebsratsvorsitzenden
im Hause der

Wir beabsichtigen, den/die Arbeitnehmer/in

Name: Vorname: geb. am:

wohnhaft in:

Familienstand: Kinderzahl: bei uns beschäftigt

seit: zuletzt im Werk/Abteilung:

tätig als:

bei einer monatlichen / wöchentlichen Stundenzahl von \bar{o} \bar{o} \bar{o}

- * ordentlich zum nächstzulässigen Kündigungstermin zu kündigen / außerordentlich zu kündigen / außerordentlich, hilfsweise ordentlich zum nächstzulässigen Kündigungstermin zu kündigen. Der nächstzulässige Kündigungstermin ist der
- * Es besteht kein Sonderkündigungsschutz/Sonderkündigungsschutz, und zwar in Form von

Die Kündigung ist aus folgenden Gründen erforderlich:

(Es sind dem Betriebsrat sämtliche Gründe mitzuteilen, auf die die Kündigung gestützt werden soll. Findet das Kündigungsschutzgesetz Anwendung, sind pauschale, schlagwortartige Bezeichnungen oder bloße Werturteile unzureichend.)

Der Betriebsrat wird gebeten, der Kündigung zuzustimmen.

Für den Fall, dass der Betriebsrat nicht zustimmt, wird er gebeten, umgehend seine Stellungnahme mitzuteilen, und zwar im Falle einer außerordentlichen Kündigung spätestens binnen 3 Tagen, im Falle einer ordentlichen/hilfsweise ordentlichen* Kündigung spätestens binnen 1 Woche.

Beigefügte Empfangsbestätigung erbitten wir unverzüglich unterschrieben zurück.

.....

Datum

.....

Geschäftsführung / Personalleitung

* Nichtzutreffendes bitte streichen